

従業員の状況 (2016年3月31日現在)

従業員の状況

従業員数(注1)(注2)	14,691名(5,259名)
平均年齢	40.5歳
平均勤続年数	12.4年
平均年間給与(注3)	7,472,340円

(注1)従業員数は就業人員数(当社から社外への出向者を除き、社外から当社への出向者を含む)であり、執行役員および退職者を含んでいません。臨時従業員数は()内に年間の平均人員を外数で記載しています。

(注2)臨時従業員には、パートタイマーを含み、派遣社員を除いています。

(注3)平均年間給与は、賞与および基準外賃金を含んでいます。

定期採用の推移

	全域社員	地域社員	合計
2014年	113名	302名	415名
2015年	144名	364名	508名
2016年	153名	387名	540名

※ 全域社員：転居転勤あり
地域社員：原則、転居転勤なし

採用方針

オープンかつ公平・公正な採用を基本方針とし、学校や地域にとらわれず、人物本位の選考を行います。国際的な視野と自らの発想力・行動力を持って、新しい時代を切り拓ける人材^(注)の採用を目指しています。

(注)当社では、一人ひとりを大切にするという思いをこめて、「人材」ではなく「人材」と表記しています。

新卒採用

「向き合うから、強くなる。Tough Spirits, Big Heart」を採用コンセプトに、学生の皆さん一人ひとりと本気と本音で向き合っています。



新卒採用ホームページ
<http://www.msig-saiyou.com>

採用セミナー

当社や損害保険業界への理解を深めるさまざまなセミナーを、全国で開催しています。また、社員訪問、懇談型セミナー等、社員との交流を通じて当社の社風を伝える機会を多く設けています。

- 会社編
当社の経営理念・経営戦略・人財育成方針・各部門の業務内容などについてお話しします。
- 女性編
キャリアの異なる複数の女性社員との懇談を通じて、女性の働き方を考えます。

インターンシップ

毎年5日間から最大15日間の中長期型インターンシップを、全国で実施しています。営業部門、損害サポート部門の業務内容を体感するグループワーク型のプログラムや、職場受入型のプログラムを通じ、学生のキャリア形成を支援しています。

スタッフ社員採用

主に定型的な損害保険業務に関わる事務や電話対応を行うスタッフ社員(時給制の契約社員)を随時採用しており、全国で約5,000名が活躍しています。

福利厚生

法律で定められている福利厚生制度のほか、以下の諸制度を整備しています。

- 出産前後各8週間の出産休暇制度(有給)
- 育児休業・介護休業給付金制度
- 育児両立支援給付金制度(子が満3歳に達するまで毎月1万円を支給)
- 男性社員向け育児休業制度(有給)
- 看護休暇制度(有給)
- 介護休業制度(通算365日まで取得可能)
- 介護のための私有車通勤制度
- フレッシュアップ休暇制度(年間5日)
- 夏期休暇制度(7~8月に5日)
- アニバーサリー休暇制度(年間2日)
- クリエイティブ休暇制度(長期勤続者特別休暇制度)
- 弔祭料・災害見舞金支給制度
- 遺族見舞金等福祉関連諸制度
- 確定拠出年金制度(マッチング拠出制度あり)
- 企業年金基金
- 財産形成貯蓄制度
- 住宅資金融資制度
- 社員共済会制度
- 社員持株会制度
- 単身赴任者関連諸制度