

<研究課題> 高次脳機能障害者の就労継続に必要な要因に関する研究

代表研究者 関西医科大学 リハビリテーション学部 助教 宮原智子

【抄録】

障害者雇用促進法により障害者の雇用率は年々増加している。一方で交通事故などによる脳損傷の後遺症である高次脳機能障害は外見からは分かりにくく、就労の困難性や就労継続の困難性、事業者による支援の難しさが指摘されている。本研究の目的は、高次脳機能障害者の就労定着に必要な要因を、当事者及び雇用事業者の双方から解明することである。助成期間内において、への調査を終了した。その中で就労継続困難を経験した事業者への焦点を当て、データ分析を実施した。その結果、就労場面では、失行、失認よりも脳の広い範囲が関与する症状、つまり社会交流に必要な機能、精神的不調、人間関係悪化が離職要因であった。また雇用者に常時必要となる援助は負担であることが示唆された。職業リハビリテーションにおける当事者や事業者への就労支援技術発展の一助となったと思われる。

1. 研究の目的

本研究の目的は、高次脳機能障害者の就労継続に必要な当事者及び事業者双方の要因を明らかにすることである。具体的には以下である。

1-1 当事者要因について、脳損傷者の認知機能及びメタ認知機能に着目し、就労継続者、就労非継続者、未就労者の比較により定量的及び定性的に明らかにする。

1-2 事業者要因について、脳損傷者の雇用継続事業者及び雇用非継続事業者へのインタビューにより、当事者の労働力支援や合理的配慮、事業者負担の具体的な就労現状を明らかにする。

2. 研究方法と経過

2-1 データ収集

(1) 高次脳機能障害当事者全 30 名

対象条件

- ①単一事業所で一定期間の就労を継続している方、②単一事業所での就労継続困難を経験した方、③就労経験のない方

調査項目

- ①認知機能：日本語版 The Montreal Cognitive Assessment (Moca-j)、②メタ認知機能：質問紙（日本語版 Awareness Questionnaire; AQ-J, 日本版 European Brain Injury Questionnaire; EBIQ-J, 日本語版 Self-Regulation Skills Interview; SRSI）、③半構造的インタビュー：日常生活、就労場面での困りごとの現れ方と対処行動・工夫

(2) 事業者 全 20 名

対象条件

- ①高次脳機能障害者を一定期間以上（目安 1 年）雇用継続している事業所、②高次脳機能障害者の一定期間の雇用継続が困難であった事業所（\*当事者への調査終了後、当事者から事業者へのインタビュー同意の得られた場合に対象となる）

調査項目

- ①半構造的インタビュー：当事者の就労状況及び業務内容、就労場面での困難点、具体的支援内容（合理的配慮を含む）、支援負担

2-2 データ分析

(1) 当事者および近親者への調査結果

量的分析

就労継続群、非継続群、未就労群において認知機能およびメタ認知機能の結果を量的に推測統計を用いた比較検討を行う。

質的分析

日本語版 SRSI および半構造的インタビュー調査結果については逐語録を作成し、質的研究ソフト Nvivo 及びテキストマイニング、内容分析の手法を用いてカテゴリー化・概念化を行う。

(2) 事業者への調査結果

半構造的インタビュー調査結果については逐語録を作成し、質的研究ソフト Nvivo 及びテキストマイニング、内容分析の手法を用いてカテゴリー化・概念化を行う。

## 2-3 研究経過

貴財団助成期間において、当事者 明 近親者 へのデータ収集を終了した。今年度も対象者数を増加しデータ収集は継続する予定である。

事業者のうち、一定期間の雇用継続が困難であった事業所（継続困難経験事業所）例のデータについて質的分析を行い、World Federation of Occupational Therapists(19th WFOT Congress 2026、Bangkok)で発表した。

## 3. 研究の成果

### 3-1 対象者の属性

対象者の診断名は頭部外傷 4 名、stroke 1 名、クモ幕下出血 1 名、脳腫瘍 1 名であった。Moca-j は 21-28 点（平均 24.2 点）であった。

### 3-2 インタビュー結果

就労場面での困難点、具体的支援内容（合理的配慮を含む）、支援負担について聴取した結果をすべて逐語録にした上で、内容分析の手法を用いてコード化およびカテゴリー化を実施した。逐語録から文の意味をなす最小単位をコードとして分類した後、内容の類似するコードをあわせてカテゴリーを作詞した。得られた全コード数は 185、カテゴリー数は 9 であった。

困難性は本人の困難点と会社側の困難点に 2 分された。本人の困難点のうち、コード数の多かった上位 3 カテゴリーは「認知機能の問題」57 データ、「精神的に不調になっていった」29、「人間関係が悪化していった」28、の順にコード数が多かった。会社側の困難点は「常時そばに援助者が必要な状態が改善しなかった」18、「任せられる仕事が減っていった」14、「本人の仕事を設定するのに時間を要した」4 であった。

認知機能の問題は、複数の情報を同時に処理できない、問題が生じたときに対処できない、日により能力が異なる、というコードが多かった。注意機能、記憶機能、遂行機能、社会性の項目が該当した。失認、失行に該当する項目の返答はなかった（図 1）。

### 3-3 考察

就労場面では、失行、失認よりも脳の広い範囲が関与する症状、つまり社会交流に必要な機能が重要であることが示唆された。

精神的不調、人間関係悪化が離職要因であったことから、それらの機能は社会性やコミュニケーションの構築に重要であるということが推察される。

また「常時そばに援助者が必要な状態が改善しなかった」は、学習により能力向上をすることが困難であるという認知機能障害を持つ者の特徴をあらわしていると思われる。

本邦の社会制度では障害をもつ方に対して、雇用者による合理的配慮が義務付けられている。しかし実際には雇用者には常時必要となる援助は負担であることが示唆された。つまり本人が一人可能な業務があるか、社員として役に立っているか、ということが就労継続の要因となりえることが考えられる。

本研究の結果、高次脳機能障害者の雇用現場の実態を事業者の立場から探索的に明らかにすることができた。このことは、高次脳機能障害者に対する職業リハビリテーション、事業者支援の技術発展に寄与すると考える。本研究助成期間において、今後の研究発展への貴重な機会を得ることができた。

## 4. 今後の課題

本研究は対象者数が限られているため、今後はさらに対象者数を増加し、同様の結果がみられるのか、検討することが必要である。また今後データ収集を継続し、当事者の立場からの就労継続要因を明らかにすることが必要である。それにより、当事者と事業者双方の立場から、就労継続を促進するための指針開発へつなげる。

## 5. 研究成果の公表方法

World Federation of Occupational Therapists(19th WFOT Congress 2026、Bangkok)で演題発表を実施した。

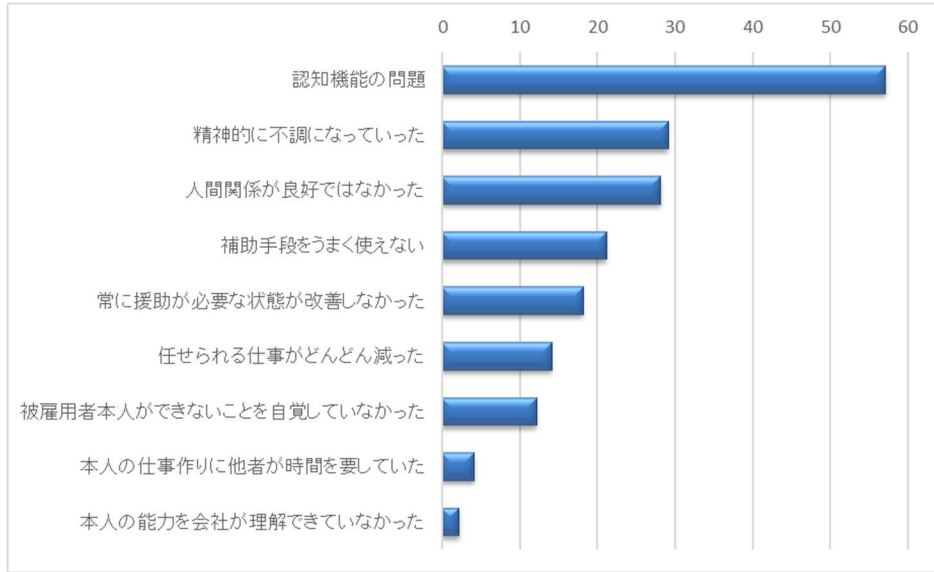


図1 事業者インタビューの 카테고리分類結果

以上

# Factors related to the continued employment of people with brain injuries

**Primary Researcher:** Tomoko Miyahara,  
Assistant Professor, School of Rehabilitation,  
Kansai Medical University

## Abstract

Under the Act on the Promotion of Employment of Persons with Disabilities, the employment rate for people with disabilities has been increasing year by year. On the other hand, cognitive impairments resulting from brain injuries—such as those caused by traffic accidents—are often difficult to detect at first glance. These individuals frequently face difficulties in securing or maintaining employment. One of the factors cited for this is the difficulty employers face in providing appropriate support. The purpose of this study is to identify the factors necessary for the successful employment of individuals with acquired brain injuries by examining the perspectives of both the individuals themselves and their employers. During the grant period, we completed a survey of [...]. We focused on employers who had experienced difficulties in retaining employees and conducted data analysis. The results indicated that in the workplace, symptoms involving a broader range of the brain—such as those affecting social interaction, mental distress, and deteriorating interpersonal relationships—were more significant than apraxia or agnosia. Furthermore, the findings suggested that it is difficult for employers to provide constant support. This study contributed to the development of employment support techniques for both individuals with brain injuries and employers within the field of vocational rehabilitation.

## 1. Aim of Research

The purpose of this study is to identify the factors related to both individuals with acquired brain injuries and employers that are necessary for the continued employment of such individuals. Specifically, the objectives are as follows.

### 1-1 Factors related to individuals

We will focus on the cognitive and metacognitive functions of individuals with brain injuries. We will examine these functions quantitatively and qualitatively by comparing individuals who have continued employment, those who have not continued employment, and those who are not currently employed.

### 1-2 Regarding Employer Factors

The study will target employers who have continued to employ individuals with brain injuries and those who have not. Through semi-structured interviews, we will examine the employers' provision of workforce assistance and support, as well as the burdens they face.

## 2. Method of Research & Progression

### 2-1 Data Collection

- (1) 30 participants with acquired brain injury

### Inclusion Criteria

- ① Individuals who have been continuously employed at a single workplace for a certain period of time,
- ② Individuals who have experienced difficulty continuing employment at a single workplace,
- ③ Individuals with no prior work experience

### Survey Items

- ① Cognitive Function: Japanese version of the Montreal Cognitive Assessment (MoCA-J);
- ② Metacognitive Function: Questionnaires (Japanese version of the Awareness Questionnaire; AQ-J, Japanese version of the European Brain Injury Questionnaire; EBIQ-J, Japanese version of the Self-Regulation Skills Interview; SRSI);
- ③ Semi-structured Interview: Manifestations of difficulties in daily life and work settings, and coping behavior

s and strategies

## (2) 20 Employers

### Inclusion Criteria

① Workplaces that have continuously employed individuals with acquired brain injuries for a certain period (approximately one year); ② Workplaces where it was difficult to maintain continuous employment of individuals with acquired brain injuries for a certain period (\*Eligibility applies only if the individual consents to an interview with the employer after the survey of the individual is completed)

### Survey Items

① Semi-structured interviews: The individual's employment status and job duties, challenges encountered in the workplace, specific support measures (including reasonable accommodations), and the burden of providing such support

## 2-2 Data Analysis

### (1) Results for Participants

#### Quantitative Analysis

We will compare the three groups—the continued employment group, the non-continued employment group, and the unemployed group—using inferential statistics.

#### Qualitative Analysis

We will create verbatim transcripts of the results from the Japanese version of the SRSI and the semi-structured interviews, and use the qualitative research software NVivo, along with text mining and content analysis methods, to categorize and conceptualize the data.

### (1) Survey Results for Employers

Verbatim transcripts were created from the semi-structured interview data, and the data was categorized and conceptualized using the qualitative research software NVivo, along with text mining and content analysis methods.

## 2-3 Research Progress

During the grant period provided by your foundation, we completed data collection from the individuals involved and their close

relatives. We plan to continue data collection this fiscal year while increasing the number of participants.

We conducted a qualitative analysis of data from workplaces among the participating businesses that had experienced difficulty maintaining employment for a certain period (workplaces with a history of difficulty in maintaining employment). The findings were presented at the World Federation of Occupational Therapists (19th WFOT Congress 2026, Bangkok).

## 3. Results of Research

Participants are 7 employers and 7 employees with brain injuries. For each employer, semi-structured interviews were conducted and recorded. The interview guide included items such as checklists of cognitive symptoms, difficulties during work, reasonable accommodations, and burdens of employers. All interviews were transcribed and inductively and qualitatively analyzed.

The resulting codes were 191, and the categories were 10. The categories with the most frequently codes were 'cognitive function problems (77 data)', 'deterioration of interpersonal relationships (50)', 'the burden of providing constant support for employees (35)', and 'The employees were not aware of their difficulties (20)'. The main cognitive function problems were executive function and sociality, and there were no results for aphasia or apraxia.

Under Japan's social system, employers are required to provide reasonable accommodations for individuals with disabilities. However, evidence suggests that the assistance required on a constant basis places a burden on employers. In other words, whether the individual can perform tasks independently and whether they are contributing as an employee are likely factors influencing their continued employment.

Through this study, we were able to explore and clarify the actual conditions of the workplace for individuals with acquired brain injuries from the employer's perspective. We believe this will contribute

to the advancement of vocational rehabilitation for individuals with acquired brain injuries and the development of support techniques for employers. During the grant period for this research, we gained valuable opportunities for future research development.

#### **4. Future Area to Take Note of, and Going Forward**

Given the limited sample size of this study, it is necessary to increase the number of participants in future research to determine whether similar results can be observed.

Furthermore, it is necessary to continue collecting data to identify the factors contributing to continued employment from the perspective of the individuals themselves. This will facilitate the development of guidelines to promote continued employment

from the perspectives of both the individuals and employers.

#### **5. Means of Official Announcement of Research Results**

I presented a paper at the World Federation of Occupational Therapists (19th WFOT Congress 2026, Bangkok).