

三井住友海上火災保険株式会社

広報部 〒101-8011 東京都千代田区神田駿河台 3-9
TEL: 03-3259-3111(代表)
www.ms-ins.com

2025年10月9日

～地域課題の発見・解決スキルを持つ「共創人財」を育成～
社員専用教育プログラム「MS Co-Innovation カレッジ」開設

MS&ADインシュアランスグループの三井住友海上火災保険株式会社（社長：船曳 真一郎）は、学校法人C○I U（理事長：井上 博成）と提携し、地域産業および地域社会の持続的な発展に貢献する人財を育成する社員専用教育プログラム「MS Co-Innovation カレッジ」を、11月より開設します。

本プログラムでは、全国各地の地域課題への理解を深めるとともに、既存の枠組みを超えて新たな価値や解決策を自律的に創出するスキルを習得します。

当社は、4月に導入した「スキル型人事制度^{※1}」の下、社員一人ひとりがスキルを習得・発揮し、真のお客さま本位を実現することで、お客さまから最も選ばれる保険会社を目指していきます。

※1：【人事改革】「スキル型人事制度」の導入（2025年4月1日ニュースリリース）

1. 背景

昨今、気候変動や人口減少、少子高齢化など、地域を取り巻く環境は複雑化しており、地域特性に応じた柔軟な対応策が求められています。

当社では、これまでに全国47都道府県・314市区町村^{※2}と連携協定を締結し、従来の保険サービスの枠にとらわれない新たな価値を創造する商品・サービスの提供を通じて、地域のステークホルダーと一体で課題解決に取り組んできました。さらに、大学等の教育機関との連携を重ね、社会やお客さまの課題解決をリードできる人財の育成にも力を注いできました。

このような中、新たにC○I Uと提携し、地域に根差して働く社員を対象に、「理論」「対話」「実践」を通じて地域課題の発見・解決スキルを習得する社員専用のリカレント教育プログラムを構築しました。

※2：当社オフィシャルサイト「[地方創生への貢献](#)」

2. 概要

開催期間	2025年11月～2026年1月 全6回（うちオンライン講義：5回、越境学習 ^{※3} ：1回）	
対象者	地域に根差して働き、地域課題の解決を目指す社員	
習得スキル	問いを立てる力	現状を多角的な視点で捉え、真相を深掘する課題発見力・思考力
	テーマについての知見・専門性	自身の居住地域や社会課題、取扱業務に対する知識を深め、課題解決型提案やサービス設計に活かす力
	地域課題に対する理解力	現場での出会いや学びを通じて、潜在的な地域の課題感や真のニーズを捉え、自身の業務や提案に反映する力
	ビジネス企画・設計・構築力	地域の課題やニーズを踏まえ、施策を企画・設計・構築する力
	課題解決に向けた実行力	社内外のステークホルダーと協議しながら試行・改善を繰り返し、施策を実行する思考力・行動力

※3：地域の課題解決に取り組む企業との対話を通じて、地域の解像度を高めつつ、課題解決に向けた実践的な思考・行動特性を習得する研修

目指す人財像

自律的に行動し、変革にチャレンジし、新たな価値を創造する、
社会課題に対応できるリーダーシップを備えた地域密着型人財

習得する5つのスキル

問いを立てる力

テーマについての
知見・専門性

地域課題に
対する理解力

ビジネス企画・
設計・構築力

課題解決に
向けた実行力

プログラム概要



3. 今後の展望

MS & ADインシュアランス グループの社員一人ひとりがスキルを習得・発揮し、真のお客さま本位を実現することを目指し、本プログラムをグループ社員向けに展開していくことを検討していきます。

以 上