

三井住友海上火災保険株式会社

広報部 〒101-8011 東京都千代田区神田駿河台3-9
TEL: 03-3259-3111(代表)
www.ms-ins.com

2026年1月19日

「Top Employer Japan 2026」の認定について

MS & A Dインシュアランス グループの三井住友海上火災保険株式会社（社長：船曳 真一郎）は、人事分野で優れた取組を行う企業を評価する国際調査機関 Top Employers Institute（本社：オランダ・アムステルダム、以下「TEI」）より、「Top Employer Japan 2026」に認定されました。

当社は、すべての社員が心身ともに健康で、意欲的な目標に向かって主体的に取り組み、成長し続ける会社を目指しています。「スキル型人事制度」や「定時退社を前提とした働き方」をベースに、全社員が個の力・つながる力・組織の力を最大限発揮することで、お客さまから最も選ばれる保険会社を実現していきます。

1. 「Top Employer」認定について

TEIが「人材戦略」「職場環境」「採用」「人材育成」「ダイバーシティ&インクルージョン」「ウェルビーイング」の6つの領域を評価対象に実施する国際的な調査において、高い基準を満たした企業を「Top Employer」として認定する制度です。



<TEI概要> <https://www.top-employers.com/>

TEIは人事分野のベストプラクティスを調査し、その結果に基づき企業・組織を認定しています。

2025年には、131か国・地域で2,500以上の組織が認定されました。

2. 当社への評価

当社の強みである以下の3つの特長が高く評価されました。

- (1) スキル型人事制度等を通じて、従業員と経営が一体となり事業戦略を共創していること
- (2) 全社員が当社のミッション・ビジョン・バリュー(MVV)を意識し、実践していること
- (3) 福利厚生制度が充実している他、定時退社等の職場環境改善にも全社で取り組んでいること

当社の主な取組	ご参考
各部門の目指す姿の実現に必要なプロ人財やスキルの定義を社員と経営で論議し、人事評価、異動、採用、人財育成取組などにタイムリーに反映。	【人事改革】「スキル型人事制度」の導入 (2025年4月1日ニュースリリース)
「お客さま本位の業務運営に関する方針」に基づき保険会社としての専門性と職業倫理を高め、誠実・公平な業務を行い、「お客さまの最善の利益」を追求した商品・サービスを提供。	<お客さま本位の業務運営> 2024年度取組状況について (2025年6月30日ニュースリリース)
定時退社を前提とした働き方への変革を経営目標に掲げ、定時退社後のスキルアップや私生活の充実に向けた社員の心身の健康、働きやすさと働きがいの両立を推進。	「定時（17時）退社」を経営目標へ (2024年3月25日ニュースリリース)
育児・介護・傷病や不妊治療等と仕事の両立支援制度・取組を拡充。	育児・介護・治療との両立支援 (当社オフィシャルサイト)
産育休取得者に加え、その職場を支える同僚にも手当を給付することで、職場全体で出産・育児を快く受け入れ、支える企業風土を醸成。	育休職場応援手当（祝い金）の創設 (2023年3月17日ニュースリリース)

以上