

三井住友海上火災保険株式会社

広報部 〒101-8011 東京都千代田区神田駿河台 3-9
TEL: 03-3259-3111(代表)
www.ms-ins.com

2023年10月5日

～採用活動を、より公平かつ透明で「共感」できるものに～
DAO(分散型自律組織)を活用した新たな採用プロジェクトをスタート

MS&ADインシュアランスグループの三井住友海上火災保険株式会社(代表取締役社長:船曳 真一郎)は、株式会社ガイアックス(代表執行役社長:上田 祐司)と共同で、DAO^{※1}を活用した新たな採用プロジェクトを10月より開始します。

Z世代と呼ばれる若い世代の価値観が大きく変化する中、DAOを活用した新たな採用プロセスを構築し、採用活動の透明性や公平性を高めることで、これまで以上に学生の「共感」を生み出し、入社後のギャップやミスマッチを発生させない採用活動を推進します。

※1: DAOとは、Decentralized Autonomous Organizationの頭文字をとった略称であり、日本語で「分散型自立組織」と呼称される新しい組織形態。株式会社をはじめとする従来の組織体制とは異なり、中央管理者(いわゆる上司)がおらず、組織メンバーの投票などによって意思決定がなされ、その全ての活動や履歴がブロックチェーン上に保存され、可視化されることも特徴の一つ。

1. プロジェクトの背景

採用は、合格・不合格いずれの場合においても、「自身のどういった点が評価されたのか」分かりづらく、Z世代が重要視する「共感」を生みづらいという課題があります。

そこで当社は、Z世代の価値観とマッチした採用プロセスの構築を目指し、DAOの仕組みや概念を採用活動に導入することが、採用における課題解決に有効と考え、本プロジェクトのスタートを決定しました。

2. プロジェクトの概要

(1)スケジュール

- ・2023年10月 5日(木) 専用サイト^{※2}で参加学生の募集を開始
- ・2023年11月 1日(水) プロジェクトスタート(キックオフイベント開催)
- ・2023年11月29日(水) プロジェクト終了

※2: 本プロジェクト専用エントリーサイト (<https://www.goodstory.jp/ms-ins-dao2025/>)



(2) 具体的な内容

Discord^{※3}やUnyte^{※4}などのオンラインツールを用いて組成したD A Oに、学生や当社社員が参加します。参加者はD A O内で意見やアイデアを出し合い、参加者の投票によって意思決定を重ねながらワークを進めます。

参加メンバーの活動(発言・作業・アイデア)に対し、参加者が「いいね!」を送り合うことで、自身の発言やアイデアが評価されたことを可視化するとともに、「いいね!」の数をトークン化します。そしてプロジェクト終了時に、参加メンバーが保有するトークン量により、最終的な評価を決定します。本プロジェクトで高評価を得た学生は、2024年6月以降に当社人事部と面談し、入社意思を確認します。

※3：アメリカで開発された、オンラインコミュニティ形成に便利なボイス・ビデオ・テキストコミュニケーションサービスアプリ。全世界で利用されており、アクティブユーザー数は1億数千万人。

※4：日本のスタートアップである株式会社Unyteが開発・提供するD A Oメンバーの貢献度可視化ツール。

(3) 本プロジェクトの特長

①本採用への応募は、従来のインターンシップ応募のようにエントリーシートを提出するのではなく、大学名や住所、性別や顔写真などの登録は不要とし、本人の興味の幅や感受性・創造力を問うシンプルなアンケートの提出のみとします。

②D A O内の活動や発言、組織への貢献度を全て可視化し、保有するトークンの量によって最終的な評価が決まります。評価された点やそのプロセスが明確となり、高い透明性を確保できます。

③学生の「共感」を生むため、参加者全員の共同作業によって、それぞれの学生の評価が確定するプロセスとしています。

3. 今後の展望

I Tシステム部門や資産運用部門などのジョブ型採用や、北海道・九州といった地域の採用など、2026年入社の新卒採用においてもD A Oを活用した選考を検討し、採用における競争力強化に向けた取り組みを推進していきます。

以 上