

三井住友海上火災保険株式会社

広報部 〒101-8011 東京都千代田区神田駿河台 3-9  
 TEL: 03-3259-3111(代表)  
 www.ms-ins.com

2023年5月12日

## 第1回「キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2023」で 最優秀賞（キャリアの変革部門）を受賞

MS&ADインシュアランスグループの三井住友海上火災保険株式会社（社長：船曳 真一郎）は、第1回「キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2023」で最優秀賞（キャリアの変革部門）を受賞しました。

当社は、社員一人ひとりが、健康で、働きがい・やりがいを持って、能力を最大限発揮できる環境整備に取り組むことで、気候変動をはじめとした社会課題の解決に貢献し、レジリエントでサステナブルな社会を実現していきます。

### 1. 「キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2023<sup>※1</sup>」の概要

本アワードは、人的資本を最大化する「キャリアオーナーシップ経営<sup>※2</sup>」を目指す企業を広く募集し、その活動を称え、特に世の中に広めたい優れたアウトプットや成果を出している企業を表彰するものです。キャリアオーナーシップ経営を導入・実践するうえで重要となる4つの領域（人事／HRの変革、企業文化の変革、マネジメントの変革、キャリアの変革）において、取組の創意工夫や成果などを有識者が審査します。

※1：運営事務局Webサイト <https://co-consortium.persol-career.co.jp/com-award/>

※2：はたらく個人の力を最大化させ、社会の力に変えていくために、企業が経営戦略、事業戦略、人材戦略をダイナミックに連携させた新人材戦略の策定と実施を通じて、キャリアや仕事を主体的に捉え、自律・自走しながら周囲と共創する人材を増やし活かすことで、個人と組織が対等な新たな関係性を構築・再構築し、個人と組織の持続的な成長を共に実現していく経営。



### 2. 評価のポイント

当社は、デジタル人財の育成・拡充、多様な意見・価値観を意思決定に反映する組織づくり等に取り組んでいます。その結果、多様なデジタル人財を多数育成するとともに、社員のアイデアが事業化につながるなど、キャリアの変革が実現している点が評価され、「キャリアの変革部門」で最優秀賞に選ばれました。

当社の主な取組
・東洋大学情報連携学部（INIAD）や京都先端科学大学（KUAS）と共同で、テクノロジーを活用して新たなビジネスや商品・サービスを創造する人財の育成プログラム <sup>※3</sup> を構築
・社員から事業アイデアを募集する制度を創設し、「被災者生活再建支援サポート <sup>※4</sup> 」「ドラレコ・ロードマネージャー <sup>※5</sup> 」などの社会課題の解決に貢献する新たなサービスを開発
・社員の副業や自主性を重視した越境型の研修を多数用意することで、多様な価値観やファーマナロジー（一見全く異なる経験・事象からヒントを得る力）を持つ、社外カルチャー経験者を増やす取組を実施

※3：東洋大学情報連携学部（INIAD）との提携について（2018年7月12日リリース）

[新たなビジネスモデルを創造する人財を育成するオンライン型研修プログラム「MS&ADデジタルカレッジ from 京都」を開設](#)（2020年7月7日リリース）

※4：【業界初】水災時の「被災者生活再建支援サポート」の提供開始について（2021年8月30日リリース）

※5：ドラレコ・ロードマネージャーWebサイト (<https://www.ms-ins.com/business/dr-roadmanager/>)

以上