

三井住友海上火災保険株式会社

広報部 〒101-8011 東京都千代田区神田駿河台 3-9
TEL: 03-3259-3111(代表)
www.ms-ins.com

2023年3月17日

～育休を取得したら同僚に応援手当 最大10万円～
育休職場応援手当（祝い金）の創設

MS&ADインシュアランスグループの三井住友海上火災保険株式会社（社長：船曳 真一郎）は、出産・育児を職場全体で心から祝い、快く受け入れて支える企業風土を醸成するため、育休職場応援手当（祝い金）を創設^{※1}します。

※1：7月から運営開始しますが、7月以前に子が誕生した社員も遡及して対象とすることを検討しています。

1. 概要

社員が育児休業を取る際に、職場の人数規模等に応じて育児休業取得者本人を除く職場全員に、3,000円～最大100,000円の一時金「育休職場応援手当（祝い金）」を給付します。同一職場で複数名が育児休業を取得した場合も、複数名分の一時金を給付します。

2. 背景

生産年齢人口の減少による経済成長減速、社会保障負担の増加、過疎化の進行等、将来にわたって経済や社会に影響を与える少子化への対応は、大きな社会課題となっています。

当社も、法を上回る産育休期間の設定、独自の育児休業給付、短時間勤務や不妊治療等の両立支援制度の整備、男性社員の育児休業1ヶ月取得義務化^{※2}等、子育て支援の制度を充実させていますが、育児中の社員だけでなく、会社全体で育児を支援する風土を醸成します。

気兼ねなく育児と仕事を両立して働き続けられるようにすることで、次世代社員も安心して産育休を念頭にライフプランを設計できる好循環を作り出していきます。

※2：2021年5月31日付ニュースリリース [男性社員の育児休業1ヶ月取得推進の取組みについて](#)

以上