

三井住友海上火災保険株式会社

広報部 〒101-8011 東京都千代田区神田駿河台 3-9
TEL: 03-3259-3111(代表)
www.ms-ins.com

2021年7月9日

～D&Iを加速し「多様な社員全員が成長し活躍する会社」を実現～
女性副支店長・副部長ポストの新設について

MS&ADインシュアランス グループの三井住友海上火災保険株式会社（社長：船曳 真一郎）は、「多様な社員全員が成長し活躍する会社」を実現するため、女性がより一層活躍できる土壌を設け、ラインマネジメントを担う部支店長（以下、「ライン部長」）への登用につなげる取組みの一環として、7月より女性副支店長・副部長ポストを新設します。

本ポストの新設は、責任と権限のある職務を経験することで、ライン部長を展望できる女性管理職を育成するとともに、新たなロールモデルによって、若手女性社員が管理職を目指す意識の向上につなげることを目的としています。

三井住友海上は、本取組みを含めて、ダイバーシティ&インクルージョンを推進する環境を整え、社員の中長期的なキャリア形成を下支えし、「多様な社員全員が成長し活躍する会社」を目指します。

1. 女性副支店長・副部長ポストについて

(1) 概要

- ・2021年7月より、女性がより一層活躍できる土壌を設け、ライン部長への登用につなげる取組みの一環として、女性副支店長・副部長ポストを新設します。
- ・本ポストは、より一層の女性活躍推進に向けたアフーマティブアクション（積極的改善・積極的格差是正）と位置付け、一定期間の時限措置^(※)として女性限定のポストとします。
- ・なお、将来的には性別にかかわらず、人財育成や組織力強化のポストとして活用していきます。
(※)現時点では、次期中期経営計画の期間（2025年度まで）を目安としています。

(2) 目的

- ・責任と権限のある職務を経験することで、ライン部長を展望できる女性管理職を育成していきます。
- ・ラインマネジメントを担う課長職と並ぶ新たなポストを増やすことにより、女性管理職の展望感につなげていきます。
- ・新たなロールモデルによって、若手女性社員が管理職を目指す意識の向上につなげていきます。

(3) 職務内容

- ・ライン部長等の広範囲な業務の一定範囲を補佐するとともに、ダイバーシティ&インクルージョン推進や気候変動対策をはじめとした全社共通の重要課題、各部支店でアサインする重要課題等の職務を担います。

2. 新設の背景

- ・女性を含め、多様な意見や価値観を組織の意思決定に反映することは、組織力の強化に不可欠であると考えています。
- ・当社は、これまでもダイバーシティ&インクルージョンを進めるうえで、女性活躍推進や多様性を尊重する社風の定着、キャリア形成を支える制度づくり等に取り組んできました。
- ・一方、当社の女性管理職比率は年々上昇しているものの、16.5%（2021年4月現在）にとどまっています。
- ・そこで、女性がより一層活躍できる土壌を設け、ライン部長への登用につなげる取組みの一環として女性副支店長・副部長ポストを新設しました。

【ご参考（持株会社発信ニュースリリース）】

2021年5月28日 [女性役員比率等に関する新たな目標設定について](#)