

三井住友海上火災保険株式会社

広報部 〒101-8011 東京都千代田区神田駿河台 3-9
 TEL: 03-3259-3111(代表)
 www.ms-ins.com

2020年8月20日

～チャレンジする機会の提供を通じてダイバーシティ&インクルージョンを推進～
社員求職型「社内フリーエージェント制度」の導入について

MS&ADインシュアランスグループの三井住友海上火災保険株式会社（社長：原典之）は、2021年度から、社員自らが希望するポストに求職する「社内フリーエージェント制度」（以下、「社内FA制度」）を導入します。

本制度は、社員自らが自身の能力・スキルをアピールし、希望するポストへの配属を実現する制度です。既に実施している社内公募求人型「ポストチャレンジ制度」に加え、本制度の導入により、社員一人ひとりの自律的なキャリア形成を促すとともに、適材適所の人材配置と組織の活性化につなげます。

三井住友海上は、新たなことへのチャレンジを通じて、社員一人ひとりの働きがい・やりがいを高め、「多様な社員全員が成長し、活躍する会社」の実現をめざします。

1. 制度概要

(1) 応募資格

現在の職場で在籍2年以上（見込み）勤務していること（受付締切の毎年10月現在）

(2) 応募時期

毎年8月に応募を開始し、翌年4月から新たなポストに配属

(3) 運営方法

- ①本制度の利用を希望する社員は、年1回の募集時（8月～10月）に、自らの能力・スキルをアピールしたい部署を最大5つまで指定し、その内容を社内システムに登録します。
- ②人事部は、指定部署に当該情報を開示し、指定部署が受入希望を表明する場合には、原則として翌年4月1日付で、希望部署に配属します。

	社内FA制度 NEW	ポストチャレンジ制度
制度の種類	求職型(社員が自らをアピール)	求人型(公募に対し社員が応募)
特徴	<ul style="list-style-type: none"> ・自身を即戦力として、これまで培ってきた能力・スキル等を自ら指定する複数の部署にアピールする制度 ・5か所まで指定可能 ・指定部署の受入希望があれば、人事異動が実現する 	<ul style="list-style-type: none"> ・自身のキャリアビジョンの実現や経験の拡大等の観点も含め、会社が提示する部署を選択し、可能性をアピールする制度 ・1か所のみ応募可能 ・書面および面接での選考に合格した場合に人事異動が実現する

2. 導入の背景

当社は、ダイバーシティ&インクルージョンの考え方をベースに「多様な社員全員が成長し、活躍する会社」の実現に取り組んでいます。人材育成においては、全社員が「いまの自分」と3～5年後の「なりたい自分」を具体化し、キャリアビジョンを描くなど、上司・部下とのキャリア対話を通じて、自己実現を支援しています。

こうした中、当社は、社員のキャリア形成をさらに広げるべく、自律的に能力・スキルを高め、その能力・スキルを発揮できる職場をめざすことができるよう、本制度を新たに導入しました。

以上