

三井住友海上火災保険株式会社

広報部 〒101-8011 東京都千代田区神田駿河台 3-9
TEL: 03-3259-3111(代表)
www.ms-ins.com

2020年6月19日

「Efma-Accenture Innovation in Insurance Awards 2020」 Workforce Transformation (人材変革) 部門で銀賞を受賞

MS&ADインシュアランスグループの三井住友海上火災保険株式会社(社長:原典之)は、今般、Efma^(※)が選定する「Efma-Accenture Innovation in Insurance Awards 2020」のWorkforce Transformation(人材変革)部門において、銀賞を受賞しました。

当社は、持続的成長の実現に向け、お客さま体験価値や業務生産性の向上に資するデジタルライゼーションを、グローバルベースで推進しています。今後も、こうした取組の推進基盤となるデジタル人材の育成を強化し、先進デジタル技術を活用した商品・サービスの開発を積極的に展開していきます。

※Efmaは、1971年設立のグローバルな非営利団体で、世界130カ国・3300以上の金融機関が加盟しています。主な加盟機関は、欧州全域の銀行や保険会社等です。詳細は、Efmaのホームページ(<https://www.efma.com>)をご参照ください。

1. 「Efma-Accenture Innovation in Insurance Awards 2020」の概要

保険業界における革新的な取組を紹介し、業界全体のデジタルトランスフォーメーションの推進を図る目的で2016年に創設されました。保険業界のイノベーションを加速し、新しいビジネスモデルの創造を支援するため、革新的で優れたアイデアを表彰しています。今回は、世界45カ国、240社から359事例の応募がありました。



2. 当社の受賞内容について

(1) 全体像

当社のデジタルライゼーションは、DX(デジタルトランスフォーメーション)・DI(デジタルイノベーション)・DG(デジタルグローバルイノベーション)の3つの柱を軸に推進しており、これらを支える基盤として、デジタル人材の育成を重要な取組と考え、その育成に努めています。

(2) 評価された点

当社は、デジタル人材の育成において、特に、大学と提携した研修プログラムの実施や国内トップデータサイエンティストとの交流、自前によるデータサイエンティストの育成等で高い評価を得ました。また、デジタル活用を促進する拠点であるGDH(グローバルデジタルハブ)でのオープンイノベーションの推進や、社内から募った新規ビジネスアイデアの実用化の検討も評価されました。

以上