

三井住友海上火災保険株式会社

広報部 〒101-8011 東京都千代田区神田駿河台 3-9  
TEL: 03-3259-3111(代表)  
www.ms-ins.com

2020年4月1日

～ダイバーシティ&amp;インクルージョンを推進～

**多様な社員全員の成長と活躍を支える人事制度改定の実施**

MS&ADインシュアランスグループの三井住友海上火災保険株式会社(社長:原典之)は、「多様な社員全員が成長し活躍する会社」を実現するため、2020年4月に人事制度を改定しました。

本改定では、地域社員(ワイドエリア[全国型])や自己啓発休職制度の新設、シフト勤務の拡充など、社員一人ひとりの成長と新たな挑戦を後押しする環境を整備します。

デジタル技術の進展等により社会環境が大きく変化する中、新たな価値を創造し、持続的な成長を実現するためには、多様な社員が自らの能力や経験を活かしていきいきと働くことが重要となります。

当社は、本改定を通じてダイバーシティ&インクルージョンを推進し、社員全員の中長期的なキャリア形成を下支えしていきます。

## 1. 人事制度改定の概要

| 項目                                       | 概要  |  |            |           |      |            |  |      |   |  |                     |  |
|--|---|--|------------|-----------|------|------------|--|------|---|--|---------------------|--|
| <女性の活躍推進><br><u>地域社員(ワイドエリア[全国型])の新設</u> | 勤務地限定の総合職(地域社員)が、地域を問わず広域で業務経験を積めるよう、ワイドエリアコースに「全国型」を新設しました。 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th>2020年3月末まで</th> <th>2020年4月以降</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">全域社員</td> <td colspan="2" style="text-align: center;">国内外の転居転勤あり</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;">地域社員</td> <td style="text-align: center;"> <b>ワイドエリア</b><br/>           一定期間・一定地域内での<br/>           転居転勤あり         </td> <td style="text-align: center;"> <b>&lt;新設&gt;</b><br/> <b>ワイドエリア[全国型]</b><br/>           一定期間・日本全国での<br/>           転居転勤あり         </td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;"> <b>エリア</b><br/>           勤務地限定         </td> </tr> </tbody> </table> |  | 2020年3月末まで | 2020年4月以降 | 全域社員 | 国内外の転居転勤あり |  | 地域社員 | <b>ワイドエリア</b><br>一定期間・一定地域内での<br>転居転勤あり | <b>&lt;新設&gt;</b><br><b>ワイドエリア[全国型]</b><br>一定期間・日本全国での<br>転居転勤あり | <b>エリア</b><br>勤務地限定 |  |
|  |   | 2020年3月末まで   | 2020年4月以降  |           |      |            |  |      |   |  |                     |  |
| 全域社員                                     | 国内外の転居転勤あり  |  |            |           |      |            |  |      |   |  |                     |  |
| 地域社員                                     | <b>ワイドエリア</b><br>一定期間・一定地域内での<br>転居転勤あり   | <b>&lt;新設&gt;</b><br><b>ワイドエリア[全国型]</b><br>一定期間・日本全国での<br>転居転勤あり |            |           |      |            |  |      |   |  |                     |  |
|  | <b>エリア</b><br>勤務地限定   |  |            |           |      |            |  |      |   |  |                     |  |
| <キャリア形成の推進><br><u>自己啓発休職制度の新設</u>        | 一層の専門性を身につけるために、自らの意思で大学や大学院に留学・通学する社員を対象として、原則1年以上～2年以内の休職を認める「自己啓発休職制度」を新設しました。在籍しながら留学・通学できる制度を導入することで、キャリア形成を支援します。   |  |            |           |      |            |  |      |   |  |                     |  |
| <柔軟な働き方の推進><br><u>シフト勤務の拡充</u>           | 育児、介護、傷病による療養のための短時間勤務者にもシフト勤務制(就業時間5時間または6時間で、それぞれ9パターンから選択可能)を導入し、始業時間を早めたり、遅くしたりできるよう見直しました。また、従来、対象外であったスタッフ社員にもシフト勤務を可能とし、より柔軟な働き方を実現します。  |  |            |           |      |            |  |      |   |  |                     |  |

※転居転勤の赴任期間は原則3年とし、赴任期間終了後は本拠地から通勤できる勤務地に異動します。

※結婚・育児・介護・治療等の転居転勤できない事由が生じた場合は、転居転勤がないコース「地域社員(エリア)」への再転換申請を受け付けます。

## 2. 改定の背景

当社は、ダイバーシティ&インクルージョンの考え方をベースに「多様な社員全員が成長し活躍する会社」の実現を目指し、2016年10月から「働き方改革」に取り組んでいます。

こうした取り組みをさらに推進するため、2019年4月からは、勤務地限定の総合職（地域社員）が本拠地を基点に一定地域内で転居転勤を含む異動を行う「ワイドエリア」を新設し、社員の活躍や成長の場を広げてきました。

さらに、地域を問わずさまざまな業務経験を積みたいという社員のニーズに応えるため、同コースに新たに「全国型」を新設するなど、社員の新たなチャレンジやさらなる成長を後押しできるよう、人事制度を改定しました。

以 上