

三井住友海上火災保険株式会社

広報部 〒101-8011 東京都千代田区神田駿河台 3-9

TEL: 03-3259-3111(代表)

www.ms-ins.com

2019年12月20日

令和元年度「女性が輝く先進企業表彰」で 「内閣府特命担当大臣（男女共同参画）表彰」を受賞

MS&ADインシュアランスグループの三井住友海上火災保険株式会社（社長：原 典之）は、今般、令和元年度「女性が輝く先進企業表彰」において、「内閣府特命担当大臣（男女共同参画）表彰」を受賞しましたのでお知らせします。

本制度は、女性が活躍できる職場環境の整備を推進するため、役員・管理職への女性の登用に関する方針や取り組み、実績並びにそれらの情報開示において顕著な功績があった企業を表彰するものです。

三井住友海上は、今後も、多様な社員が健康でいきいきと、やりがいをもって働くことのできる人事制度や職場環境を整備し、企業価値の向上と持続的成長の実現を目指します。

1. 「女性が輝く先進企業表彰」の概要

本制度は、女性が活躍できる職場環境の整備を推進する企業が、投資家・就業希望者・消費者などから評価され、同様の取り組みが他の企業へ波及していくよう、役員・管理職への女性の登用に関する方針や取り組み、実績並びにそれらの情報開示において、顕著な功績があった企業を政府が表彰するもので、「女性が輝く社会」の実現に資することを目的に、2014年度に創設されました。

女性が輝く
先進企業
2019

表彰の種類	表彰の対象
内閣総理大臣表彰	極めて顕著な功績があったと認められる企業を表彰
内閣府特命担当大臣（男女共同参画）表彰	特に顕著な功績があったと認められる企業を表彰

2. 評価されたポイントと主な実績、情報開示

当社は、以下の取り組みと実績、並びに情報開示が評価され、「内閣府特命担当大臣（男女共同参画）表彰」を受賞しました。

(1) 評価されたポイントと主な実績

- ・ 新任課長代理、管理職候補者層、課長職と、階層別に研修を実施し、上の各役職を担える人材を継続的に育成し、女性管理職比率が大きく高まっている。

【管理職（課長職以上）】

2015年度：3.8%

→

2019年度：12.7%
(業界平均11.5%)

- ・ 関連事業会社の非常勤取締役等に女性部長を登用する取り組みを開始し、経営感覚を磨く機会を与えている。
- ・ 育児休業中の社員が、本人の希望により、自宅で臨時就業し、成果給を受け取ることが出来る在宅勤務制度を導入し、円滑な職場復帰のサポートを図っている。
- ・ 「保育所マッチングサービス」により、保活する社員の保育園選択肢拡大につなげ、希望するタイミングでの職場復帰を支援している。

(2) 情報開示

- ①厚生労働省「女性の活躍推進企業データベース」

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>

- ②三井住友海上オフィシャルWebサイト「ダイバーシティ&インクルージョン」

<https://www.ms-ins.com/company/diversity/>



以上