

三井住友海上火災保険株式会社

広報部 〒101-8011 東京都千代田区神田駿河台 3-9

TEL: 03-3259-3111(代表)

www.ms-ins.com

2018年11月2日

「テレワーク先駆者百選 総務大臣賞」受賞

MS&ADインシュアランスグループの三井住友海上火災保険株式会社(社長:原典之)は、今般、総務省が主催する「テレワーク先駆者百選」において、損保業界で初めて総務大臣賞を受賞しました。

当社は、テレワークを含む多様な働き方の取組によって、残業時間の削減、在宅勤務制度利用者数の増加、出産後の就業継続率向上等につながっていることが評価されました。

三井住友海上は、今後も「多様な社員全員が成長し、活躍する会社」の実現に向けて、人事制度や職場環境の整備に取り組み、企業価値の向上と持続的成長の実現をめざします。

1. 「テレワーク先駆者百選」の制度概要

本表彰制度は、テレワークの導入・活用を進めている企業・団体を「テレワーク先駆者」とし、その中から十分な実績を持つ企業等を「テレワーク先駆者百選」として選定するものです。

また、2016年度からは、「テレワーク先駆者百選」のうち、特に優れた取組に対して、総務大臣賞を表彰しています。

※詳細は、総務省のホームページをご参照ください。

http://www.soumu.go.jp/menu_news/s-news/01ryutsu02_02000218.html



Telework Pioneer

2. 主な評価ポイント

当社は、主に以下のICTを活用した取組を積極的に行うことで、残業時間の削減、在宅勤務制度利用者数の増加、出産後の就業継続率向上等のさまざまな経営効果をあげている点が評価されました。

取組名	取組概要
テレワーク(在宅勤務等)	社内のICT環境や勤務実態を把握できるツール等を整備し、在宅勤務制度の活用等オフィス内外で効率的な働き方を推進しています。社員一人ひとりが働き方改革に取り組み、「遅くとも原則19時前退社」の取組を徹底しています。
MSクラウドソーシング	育児休業中でも「MSクラウドソーシング ^(※) 」の仕組みを使って業務に従事しながらスキルを維持でき、職場にとっても業務効率化につながるシステムを自社で開発しました。

※「MSクラウドソーシング」

2018年4月から、育児休業中の社員(希望者)が、育児等の合間を有効活用し、自宅で臨時就業できる制度です。

詳細は、以下のニュースリリースをご参照ください。

https://www.ms-ins.com/news/fy2018/pdf/0402_1.pdf

以上