

三井住友海上火災保険株式会社

広報部 〒101-8011 東京都千代田区神田駿河台 3-9
 TEL: 03-3259-3111(代表)
 www.ms-ins.com

2017年10月5日

～女性活躍推進を加速！組織マネジメントを担う人財の育成強化～
「MS女性アカデミー」の新設について

MS&ADインシュアランスグループの三井住友海上火災保険株式会社（社長：原典之）は、新時代を担う女性リーダーの継続的な育成を目的として、「MS女性アカデミー」を2017年10月から開始します。

当社はこれまでも、管理職育成を目的とした中堅社員向け研修プログラムとして「MS女性リーダースクール」「MSマインドアップ女性スクール」を実施してきました。今般、さらに高いレベルでリーダーシップを発揮し、組織マネジメントを担う人財の育成を目的として、女性管理職を対象とした研修プログラムの新設を決定しました。これにより、当社は女性社員向け人財育成体系を拡充し「女性活躍推進」の取り組みをさらに加速させます。

当社は、今後も社員の人財育成を通じて業務のさらなる品質向上を図り、お客さまへ質の高いサービスを提供していきます。

1. 「MS女性アカデミー」の概要

全5回（計11日間）にわたるインターバル研修を実施します。リーダーに必要な「知識・スキル・人間力」を幅広く学ぶとともに、社外で活躍する女性リーダーや社内の女性幹部社員を講師として、ダイバーシティ（多様性）を意識したリーダーシップ研修を実施し、時代の潮流に合った新しいマネジメントスタイルの習得を目指します。

<プログラム概要> ※下記は初年度のもので、今後随時拡充を予定しています。

第1回	視野を拡大・視座を高め、自身の立場・役割を踏まえた意識改革へ ・経営層や社外女性リーダーの講話
第2・3回	幅広い知識・スキルを習得し、自分らしいマネジメントスタイル構築へ ・マネジメント、アカウンティング等のリベラルアーツ ・部長職を中心とした女性幹部社員との意見交換
第4回	なりたい自分へ ・行動計画書の作成
第5回	研修の成果共有と明日につなげる女性ネットワークの構築・拡大へ ・経営層へのプレゼンテーション ・受講者および女性幹部社員とのネットワーク強化

2. 女性活躍推進における人財育成体系

「MS女性アカデミー」の新設により、女性活躍推進における人財育成体系の強化を図ります。

