

三井住友海上火災保険株式会社

広報部 〒101-8011 東京都千代田区神田駿河台 3-9

TEL: 03-3259-3111(代表)

www.ms-ins.com

2015年7月31日

～力量を備えた女性管理職を育成～

女性社員向け研修メニューの新設・拡充について

MS&ADインシュアランスグループの三井住友海上火災保険株式会社(社長:柄澤 康喜)は、女性管理職のさらなる育成に注力すべく、女性社員向けの研修メニューを新設・拡充します。

当社はこれまでも、全社員が役割変革に取り組むとともに、業務知識やスキル向上等の人財育成に繋がる各種施策を実施してきました。今般、従業員数の約7割を占める女性社員がより広いフィールドで活躍し、管理職として能力を十分に発揮できる環境を整えるべく、若手層向けの「MSマインドアップ女性スクール」の新設と中堅層向けの「MS女性リーダースクール」の拡充を決定しました。

三井住友海上は、今後も、社員の人財育成を通じて業務のさらなる品質向上を図り、お客さまへ質の高いサービスを提供していきます。

1. 「MSマインドアップ女性スクール」の新設

次世代リーダーを担うことを期待される地域社員の主任職を対象に、管理職を目指すマインドの醸成やビジネススキルの習得を目的とした研修を新設します。今年度は140名程度が参加予定です。

<プログラム>

◆1日目(2015年11月19日(木) 9:00~18:30)

管理職に必要なマネジメント行動の基本を理解するとともに、自分が目指す管理職像の実現に向けて、今後何をしていくべきか考える。

◆2日目(2015年11月20日(金) 8:30~16:30)

女性社員から要望の多い以下の3つのスキルを身に付けるプログラムを選択し、受講する。

- ①リーダーシップ研修～さらなる役割変革と周囲の巻き込み方～
- ②ネゴシエーション研修～良好な関係性を保つ交渉の仕方～
- ③レジリエンス・トレーニング研修～折れない心の育て方～

2. 「MS女性リーダースクール」の拡充

管理職に必要なマインドや知識・スキルを習得し、それを意識・行動変革に繋げることを目的とした研修です。2013年度から年3回の日程で実施しており、「MSマインドアップ女性スクール」の参加者よりも上層である課長代理職が対象です。

カリキュラムには、異業種交流型研修への参加や社外で活躍する女性リーダーへのインタビュー等も盛り込んでおり、近い将来の管理職昇進を見据えて、人脈や視野を広げる機会にも繋がっています。今年度は36名が参加予定です。

<プログラム>

◆第1回目:2015年8月17日(月)~19日(水)

「キャリアの振り返りと新しい視点の獲得」

◆第2回目:2015年10月19日(月)~21日(水)

「会社のミクロ環境理解を通じた知識・スキルの習得」

◆第3回目:2016年1月20日(水)~22日(金)

「会社を取り巻くマクロ環境の理解、自己開発計画策定」



昨年度の女性リーダースクールの様子

以上