

三井住友海上火災保険株式会社

広報部 〒101-8011 東京都千代田区神田駿河台 3-9
TEL: 03-3259-3111(代表)
www.ms-ins.com

2014年12月4日

～社員の役割変革や組織力強化を推進する全社運動が評価～

「KA I K A Awards 2014」で「KA I K A賞」を受賞

MS&ADインシュアランスグループの三井住友海上火災保険株式会社(社長:柄澤 康喜)は、今般、一般社団法人日本能率協会が主催する「KA I K A Awards 2014」において「KA I K A賞」を受賞しました。

本表彰制度は、社会価値を生み出す持続的な経営・組織づくりを実施している企業等を称え、その取り組みを周知・普及させることで、活力ある経営・組織づくりに寄与することを目的としています。当社は、社員一人ひとりの役割変革を推進する全社運動を継続的に展開し、社員個人の成長と会社の組織力強化を実現している点が高く評価され、金融業界で唯一「KA I K A賞」を受賞しました。

三井住友海上は、今後も、成長し続ける人財の育成を通じて、企業価値向上と持続的成長の実現に取り組んでいきます。

1. 「KA I K A Awards」について**(1) 制度概要**

「KA I K A」とは、日本能率協会が定義する「個の成長、組織の活性化、組織の社会性」を同時に実現していくプロセスのことを指しています。「KA I K A Awards」は、「KA I K A」の普及に向けて、社会価値を生み出す持続可能な経営・組織づくりを実施している企業等を表彰する制度です。

(2) 表彰式・事例発表

①日 時: 2015年2月18日(水) 10時00分～ ②場 所: ベルサール八重洲

2. 当社の受賞内容**(1) 受賞テーマ**

「『個人の働きがい・成長』と『組織の競争力向上』の実現に向けて、社員一人ひとりの役割変革を推進する全社運動」

(2) 主な受賞理由

継続的な全社運動(「役割イノベーション」・「Beプロフェッショナル for all」)により、社員個人の成長と会社の組織力強化を実現していることが高く評価されました。受賞理由の詳細は以下のとおりです。

- ①変化する局面において、現場レベルで一人ひとりが役割を拡大して力を発揮し、その力の総和を組織的成果に変えていること。
- ②経営として方針を描き、組織として実施すべきことを決め、着実に実行を進めていること。また、一貫した経営層のコミットメントと現場での主体性喚起が組み合わせり、成果に繋がっていること。

<ご参考>**1. 役割イノベーションについて**

社員一人ひとりの役割変革を推進するための全社運動として、2011年～2013年度に展開しました。すべての社員が役割・働き方を変革することで、社員一人ひとりの成長と会社としての生産性と競争力向上を実現しました。

2. Beプロフェッショナル for allについて

役割イノベーションを発展させ、今年度から開始した取り組みです。「学ぶ責任」「育てる責任」をキーワードに、社員のさらなる役割変革と成長を目指して人財育成を推進しています。目標の達成に向けて社員同士が切磋琢磨することで、「最強の職場」の実現を目指しています。