

社員研修・能力開発体系

人財育成・能力開発

当社では「お客さまの信頼を獲得し、成長を実現する」ために、次に掲げる社員像と企業文化の実現を目指しています。そのために、全社員の「学ぶ責任」と「育てる責任」の実践につながる各種施策を推進しています。

目指す社員像

- ・自ら学び自ら考え、チャレンジし、成長し続ける社員

目指す企業文化

- ・社員一人ひとりが、プロフェッショナルとしてチャレンジする企業
- ・社員一人ひとりが、誇りと働きがいを実感し、成長できる企業

集合研修

新入社員・2年目研修

新入社員が円滑に会社生活をスタートできるよう、入社時研修を実施しています。また、新入社員の育成期間を2年間で定め、入社2年目にも研修を実施し、さらなる成長を支援しています。

マネジメント研修

部下のやる気を引き出し、チームワークの優れた職場づくりを支援するために、ライン長を対象とした「マネジメント研修」を実施しています。

オープンカレッジ

社員の主体的なスキルアップを支えるために、「ロジカルシンキング」や「ビジョン構築」等のビジネススキルを習得する、任意参加型の研修制度を用意しています。

キャリアマネジメント研修

一定年齢（33才、43才、50才）に到達した社員を対象とした研修を実施しています。社員一人ひとりがキャリア形成の意義を正しく理解し、中長期的な目標をもって主体的に成長していく風土の定着を図っています。

職場での人財育成支援

ブラザーシスター制度

新入社員の指導担当者（ブラザーシスター）が中心となって、職場全体で2年間新入社員の育成を支援する制度です。新入社員を初めて指導する社員向けの研修や、ブラザーシスターへの支援ツールの提供等を通じて、新入社員がスムーズに職場に溶け込み、早期に必要な能力を習得できるよう支援しています。

また、新入社員だけでなく、若手社員や未経験部門へ異動した社員が業務に必要な能力を計画的に習得できるよう、職場で育成担当者を選任し、成長をサポートしています。

職場学習支援

社員自らが職場で企画・実施する教育の取り組みに対して、学習メニューを提供しています。

自己啓発支援

成長Myページ

社員の資格取得履歴や研修参加履歴、能力開発の取組目標等が記載された社内コンテンツです。社員は、自らの成長を振り返り、今後の主体的なキャリア形成に向け、本ページを活用しています。上司は本ページをもとに部下との対話や適切な指導を行い、部下の成長を支えています。

MS1 Learning

社内イントラネットシステムを活用した、オンライン学習システムです。社員が自主的に社内外問わずいつでも学習できる環境を整備し、豊富な学習コンテンツを用意することで、幅広い業務知識の習得を支援しています。

社内トレーニー制度

社員がトレーニー（実習者）として他の職場で短期間、勤務経験ができる制度です。社員のキャリア形成やスキル向上に役立つとともに、部門間の相互理解を深める制度として、多くの社員が積極的に活用しています。

360度フィードバック

課長代理以上の全役職者を対象に、360度フィードバックを実施しています。上司・部下は匿名で、役職者の日常の行動に関する約25項目の質問に回答します。役職者本人は、自己評価と他者観察結果とのギャップを通じて、自己の「強み・弱み」を具体的に認識し、日々の行動変革に活かします。

グローバル人材育成

英語力強化セミナー

グローバル人材育成のために、コミュニケーション力の基盤となる英語力の向上を目指し、学習目的に合ったセミナーを開催しています。

グローバル人材入門講座

グローバル人材に必要な心構えやビジネススキルの習得に向けた研修を行っています。海外で活躍できる人材だけでなく、国内から海外事業を支える人材や、社会のグローバル化に対応できる人材の育成を目的としたプログラムです。

グローバルトレーニー制度

社員がトレーニー(実習者)として、海外拠点で職場体験ができる制度です。社員が自らに求められる使命を考え、意識・行動変革につなげることを目的としています。また、海外拠点からのトレーニーも受け入れており、国内外で相互にトレーニー研修を実施しています。

MSビジネスユニバーシティ(MSBU)

豊かな国際感覚と専門性を備えた各分野のスペシャリストを育成するために、語学研修(中国語・ドイツ語・スペイン語など)や海外業務研修、MBA取得研修等に社員を派遣しています。グローバル人材を中長期的視点に立って戦略的に育成することを目的としています。

【2016年度 人事部 能力開発施策 全体図(2016年4月1日現在)】

	全社共通					分野別																								
	集合研修(一部Web開催を含む)			OJT支援	自己学習支援	必須学習項目	成長支援施策 その他	経営人材	専門人材	グローバル人材	女性活躍推進																			
	階層別	年齢別	任意参加型																											
部長	新任部長研修	キャリアマネジメント研修	異業種交流スクール	Beプロ・スキルマップの活用	MSリーダーシップ・Beプロオンデマンド・通信講座・社外eラーニング・社外スクール・オンライン大学講座・推薦図書サイト・ビジネス図書要約版配信・電子図書館・社員表彰・社内論文・高度な公的資格取得・損保講座本科優待・自己学習費用補助	360度フィードバック	社内トレーニー制度	2年目部長異業種交流型研修	異業種交流型研修派遣	グローバルリーダー養成プログラム	異業種交流型研修派遣																			
課長	マネジメント研修(ライン課長) 新任課長研修	異業種交流スクール 他流試合にチャレンジ!	Beプロ・プラザンスター制度									IT・FP・会計・法務などの基礎的な資格取得	社内トレーニー制度	MS経営スクール	TOEIC受験料費用補助	英語の学び方講座・英語で学ぶビジネススキル研修	グローバルエキスパート養成プログラム	MS女性リーダースクール												
課長代理	オープンカレッジ	新人・後輩育成ピキナー研修																	プラザンスター制度	損保講座本科	目標チャレンジ制度・成長MYページ	MS経営スクール	TOEIC受験料費用補助	グローバルトレーニー	MSマインドアップ女性スクール					
主任																										2年目研修	TOEIC受験	新入社員向けトレーニー	異業種交流型研修派遣	ワーキングママ支援プログラム
担当	2年目	1年目																												